



Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia

Delibera n. 2 del 3 aprile 2017

Oggetto: Approvazione Piano delle Azioni Positive 217-219

L'anno 2017, il giorno 3 del mese di aprile, alle ore 16.00, nella sede del CUG presso i Servizi Demografici, sita al 1° piano del Complesso “*I Due Fiumi*”, con l'assistenza della Segretaria Dott.ssa Marilena Bernardo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti:

<i>Componenti Titolari</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>	<i>Firma</i>
<i>Dott.ssa Maria Molezzi (Presidente)</i>	X		f.to
Dott.ssa Luisa Azzinnari	X		f.to
Rag. Bruno Bartolomeo		X	
Dott.ssa Antonietta Giordano		X	
Sig. Carlo Greco		X	
Sig. Francesco Iuele	X		f.to
Sig.ra Emma Mirabelli		X	
Rag. Luigi Mirabelli	X		f.to
Rag. Giuseppe Morcavallo		X	
Sig. Carmen T. Prestileo		X	
Geom. Saverio Scorpiniti		X	
Sig.ra Marianna Spina		X	

<i>Componenti Supplenti</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>	<i>Firma</i>
Dott.ssa Angela Scarpelli		X	
Sig.ra Melenzia Marchese	X		f.to
Sig. Lidia Marisa Veneto		X	
Dott.ssa Adriana Chiappetta		X	
Sig. Domenico Peluso	X		f.to
Sig.ra Nadia Tavernise		X	
Sig.ra Serafina Baldino		X	
Dott.ssa Rosaria F. Campagna		X	
Dott.ssa Mirella Dodaro		X	
Sig. Pasquale Spadafora	X		f.to
Sig. Silvano Montalto		X	

IL CUG

Premesso che l'art. 48 del d.lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" stabilisce l'obbligo per i comuni di predisporre un piano di azioni positive "tendenti ad assicurare, nei loro ambiti rispettivi, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

Che il C.U.G. esercita le proprie funzioni in piena autonomia gestionale garantita dall'Amministrazione ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dipendente, lavoratrici e lavoratori di ogni ordine e grado.

Che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente come oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G." stabilisce altresì che esso abbia, a titolo esemplificativo, il compito della predisposizione di Piani di Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne.

Dato atto che la bozza di Piano delle Azioni Positive, sottoposta preliminarmente al parere dell'Assessore alle Pari Opportunità, nel corso del triennio 2017 – 2019, intende perseguire tre obiettivi generali:

- *Pari Opportunità*
- *Benessere Organizzativo*
- *Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.*

Evidenziato che le Azioni specifiche da intraprendere possono essere così riassunte:

Pari Opportunità:

- Tipologia oraria agevolata
- Telelavoro
- Disabilità (predisposizione di un Kit informativo su permessi e congedi per lavoratori disabili o che assistono familiari con disabilità)
- Progetto staffetta, finalizzato a favorire il passaggio di consegne dai lavoratori prossimi alla pensione a quelli più giovani
- Procedure di buon rientro per i dipendenti assenti per lunghi periodi
- Mappatura delle competenze dei dipendenti comunali.

Benessere Organizzativo:

- Somministrazione di un questionario a tutti i dipendenti per la individuazione di criticità

Contrasto di ogni forma di violenza e discriminazione

- Predisposizione Codice di condotta
- Istituzione della Consigliera di Fiducia
- Costruzione di una rete con associazioni per contrastare la violenza di genere.

Precisato che la sopra citata bozza è stata approvata dal CUG nel corso della riunione del 3 aprile 2017.

Evidenziato che il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.), approvato dal CUG, di durata triennale, si pone in continuità col precedente Piano, e costituisce uno strumento programmatico semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente e per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne ed il benessere organizzativo.

Tanto premesso;

Ad unanimità di voti:

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi in premessa, il Piano triennale delle Azioni Positive 2017-2019, la cui bozza risulta approvata dai componenti del CUG nella seduta del 3 Aprile 2017, secondo la formulazione risultante dall'allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di inviare il Piano delle Azioni Positive 2017 – 2019 all'Amministrazione per la ratifica da parte della Giunta comunale;
3. Di disporre che il presente atto, unitamente al Piano delle Azioni Positive, venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell'Ente.

Copia della presente deliberazione sarà trasmessa via mail, a cura della Segreteria del CUG a: Sindaco, Segretario generale, dirigenti, OO.SS., RSU, a norma dell'art. 9 del vigente Regolamento del CUG.

f.to

La Segretaria

- Dott.ssa Marilena Bernardo -

f.to

La Presidente

- Dott.ssa Maria Molezzi -