



Città di Cosenza

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia

Delibera n. 1 del 27 marzo 2017

Oggetto: Approvazione Relazione annuale attività anno 2016

L'anno 2017, il giorno 27 del mese di marzo, alle ore 16.00, nella sede del CUG presso i Servizi Demografici, sita al 1° piano del Complesso "I Due Fiumi", con l'assistenza della Segretaria Dott.ssa Marilena Bernardo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti:

<i>Componenti Titolari</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>	<i>Firma</i>
Dott.ssa Maria Molezzi (Presidente)	X		f.to
Dott.ssa Luisa Azzinnari	X		f.to
Rag. Bruno Bartolomeo		X	
Dott.ssa Antonietta Giordano		X	
Sig. Carlo Greco	X		f.to
Sig. Francesco Iuele	X		f.to
Sig.ra Emma Mirabelli		X	
Rag. Luigi Mirabelli	X		f.to
Rag. Giuseppe Morcavallo	X		f.to
Sig. Carmen T. Prestileo		X	
Geom. Saverio Scorpiniti		X	
Sig.ra Marianna Spina		X	

<i>Componenti Supplenti</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>	<i>Firma</i>
Dott.ssa Angela Scarpelli		X	
Sig.ra Marchese Melenzia	X		f.to
Sig. Lidia Marisa Veneto		X	
Dott.ssa Adriana Chiappetta		X	
Sig. Domenico Peluso		X	
Sig.ra Nadia Tavernise		X	
Sig.ra Serafina Baldino		X	
Dott.ssa Rosaria F. Campagna		X	
Dott.ssa Mirella Dodaro		X	
Sig. Pasquale Spadafora	X		f.to
Sig. Silvano Montalto		X	

IL CUG

- Premesso che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*”, stabilisce altresì che il CUG, nell’ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell’Amministrazione di appartenenza riferita all’anno precedente, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- Dato atto che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG del Comune di Cosenza, approvato in data 15 ottobre 2012, il quale all’art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall’Amministrazione, e dei dati forniti dal Datore di Lavoro;
- Preso atto delle informazioni e dei dati forniti dal Settore Personale, dal Datore di Lavoro e dal Settore Welfare, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto della Segreteria;

Tanto premesso;

Ad unanimità di voti:

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale dell’Amministrazione comunale di Cosenza, riferita all’anno 2016, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing, secondo la formulazione risultante dall’allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di disporre che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2016, venga pubblicato nell’Albo Pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell’Ente.

Copia della presente deliberazione sarà trasmessa via mail, a cura della Segreteria del CUG a: Sindaco, Segretario Generale, Dirigenti, OO.SS., RSU, a norma dell’art. 12 del vigente Regolamento del CUG.

f.to

La Segretaria

- Dott.ssa Marilena Bernardo -

f.to

La Presidente

- Dott.ssa Maria Molezzi -