



Città di Cosenza

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia

Delibera n. 2 del 24 marzo 2014

Oggetto: Approvazione Relazione annuale anno 2013.

L'anno 2014, il giorno 24 del mese di marzo, alle ore 16.30, nella sede del C.U.G. presso i Servizi Demografici, sita al 1° piano del Complesso "I Due Fiumi" con l'assistenza della Segretaria dott.ssa Marilena Bernardo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti:

Componenti Titolari	PRES.	ASS.	Firma
Avv. Lucio Sconza (<i>Presidente</i>)		X	
Dott.ssa Luigia Pastore		X	
Rag. Luigi Mirabelli	X		Firmato
Rag. Bruno Bartolomeo	X		“
Dott.ssa Luisa Azzinnari	X		“
Sig. Antonio Casciaro	X		“
Sig.ra Marianna Spina	X		“
Sig.ra Emma Mirabelli		X	
Sig. Carmen T. Prestileo	X		Firmato
Rag. Giuseppe Morcavallo		X	
Geom. Saverio Scorpiniti		X	
Dott.ssa Antonietta Giordano	X		Firmato
Componenti Supplenti	PRES.	ASS.	Firma
Dott.ssa Maria Molezzi (<i>Vice Presidente</i>)	X		Firmato
Dott.ssa Adriana Chiappetta		X	
Sig.ra Marchese Melenzia		X	
Sig.ra Serafina Baldino		X	
Sig. Francesco Siciliano		X	
Sig. Francesco Iuele		X	
Sig. Silvano Montalto		X	
Sig.ra Nadia Tavernise		X	
Dott.ssa Mirella Dodaro		X	
Dott.ssa Maria R. Campagna		X	
Sig. Pasquale Spadafora		X	
Sig. Lidia Marisa Veneto		X	

IL CUG

- Premesso che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.”, stabilisce altresì che il CUG, nell’ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell’Amministrazione di appartenenza riferita all’anno precedente, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
 - Dato atto che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG del Comune di Cosenza, approvato in data 15 ottobre 2012, il quale all’art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall’Amministrazione, e dei dati forniti dal Datore di lavoro;
 - Preso atto delle informazioni e dei dati forniti dal Settore Personale, dal Datore di Lavoro e dal Settore Welfare, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto della Segreteria e di una componente del Comitato stesso;
- Tanto premesso;
Ad unanimità di voti:

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale dell’Amministrazione comunale di Cosenza, riferita all’anno 2013, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing, secondo la formulazione risultante dall’allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di disporre che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2013, venga pubblicato nell’albo pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell’Ente.

Copia della presente deliberazione sarà trasmessa via mail, a cura della Segreteria del CUG a: Sindaco, Assessori, Segretario generale, Dirigenti, OO.SS., RSU, a norma dell’art. 12 del vigente Regolamento del CUG.

F.to
La Segretaria
- dott.ssa Marilena Bernardo -

F.to
La Vice Presidente
- dott.ssa Maria Molezzi -