



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 28 del 01/04/2020

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 (D.LGS. 198/2006).

L'anno duemilaventi, il giorno uno del mese di aprile, a partire dalle ore 12.20, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Alfonso Rende, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Mario Occhiuto:

		Pres.	Ass.
<i>Francesco Caruso</i>	<i>V.Sindaco</i>	X	-
<i>Francesco De Cicco</i>	<i>Asses.</i>	X	-
<i>Alessandra De Rosa</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Lino Di Nardo</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Francesca Loredana Pastore</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Matilde Spadafora</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Michelangelo Spataro</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Rosaria Succurro</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Carmine Vizza</i>	<i>""</i>	X	-

Si precisa che gli Assessori:

- _____
- _____

Partecipano alla seduta in video-conferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 1 del Decreto legge nr. 18 del 17 marzo 2020 e dei criteri fissati dal Sindaco con provvedimento prot. gen. nr. 21882 dell'1/4/2020.

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 28/2020) che si riporta integralmente:

Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

Proponente Gianpiero Scaramuzzo (Resp.Sett.)

-Premesso che l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 prevede l'obbligo, per gli enti locali, di predisporre dei piani triennali "di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne" e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche;

-Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26/06/2019, "**Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche**", sostitutiva della Direttiva del 23/05/2007, che definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

-Vista la circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, così come aggiornata dalla nuova direttiva;

-Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 16/02/2012, con la quale, ai sensi della normativa in materia, è stato costituito il CUG nel Comune di Cosenza;

-Visto il Regolamento operativo che disciplina l'organizzazione e le modalità di funzionamento del C.U.G., approvato dal Comitato in data 15/10/2012;

-Fatto presente che all'art.4 del citato Regolamento è precisato che "*Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta*";

-Fatto presente, altresì, che l'ente ha in corso la definizione di alcuni adempimenti necessari al funzionamento del nuovo organismo;

-Che, tuttavia, necessita urgentemente provvedere all'adozione del Piano delle Azioni Positive, così come previsto dal succitato art. 48, per il triennio 2020/2022, al fine di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, essendo il Piano lo strumento strategico di pianificazione, attraverso cui l'Ente individua ed attua i principi e le politiche di parità nei confronti delle proprie risorse umane e del proprio contesto organizzativo-gestionale, metodologicamente integrato agli strumenti di Programmazione (P.E.G- P.D.O.- P.P.) con indicatori di progetto e di processo, che consentono di monitorare e valutare quali-quantitativamente le fasi di attuazione e sviluppo;

-Preso atto che il CUG, con propria deliberazione n. 2 del 03/04/2017, in continuità con il piano di azioni positive 2014/2016, approvato con proprio atto n. 1 del 3 marzo 2014, e con quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Direttiva del 23/05/2007, ha definito il piano di azioni positive per gli anni 2017-2019, approvato con deliberazione di Giunta del 05/06/2017, che riassume le valutazioni e le considerazioni che motivano l'individuazione degli obiettivi e le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di Azioni Positive 2017/2019;

-Visto il documento in allegato - Piano azioni positive 2020-2022, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che riassume il percorso metodologico e le considerazioni/valutazioni che motivano l'individuazione delle linee di indirizzo per il Piano di Azioni Positive del prossimo triennio da sottoporre ad approvazione di Giunta;

-Dato atto che il Piano di azioni positive 2020-2022, approvato dalla giunta comunale, ha durata triennale con decorrenza 2020 e nel periodo di vigenza potranno essere accolti pareri, osservazioni,

suggerimenti utili per eventuali integrazioni;

-Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tanto premesso;

si propone

(all'onorevole Giunta, per quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato)

1. di approvare il Piano di Azioni Positive 2020-2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, come strumento di pianificazione strategica annuale, con azioni di sviluppo triennale per attuare la politica di pari opportunità;
2. di dare atto che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, con appositi provvedimenti deliberativi, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che, eventualmente, emergeranno;
3. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. Di dare mandato al dirigente del Settore Personale Controllo di Gestione affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, alla RSU e alle OO.SS. territoriali, nonché al Nucleo di Valutazione;
 - b) sia pubblicato sul sito del Comune di Cosenza nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Il Direttore di Settore

Cosenza 26/03/2020

F.to Gianpiero Scaramuzzo

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di approvare il Piano di Azioni Positive 2020-2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, come strumento di pianificazione strategica annuale, con azioni di sviluppo triennale per attuare la politica di pari opportunità;
2. di dare atto che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, con appositi provvedimenti deliberativi, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che, eventualmente, emergeranno;
3. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. Di dare mandato al dirigente del Settore Personale Controllo di Gestione affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, alla RSU e alle OO.SS. territoriali, nonché al Nucleo di

Valutazione;

b) sia pubblicato sul sito del Comune di Cosenza nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura del servizio Archivio, anche mediante procedura informatica a: Sindaco, Assessori, Segretario generale e Direttori Dipartimento, dirigenti dei Settori 1° e 13°

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Mario Occhiuto

Il Segretario Generale

F.to Alfonso Rende



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 02/04/2020 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.to ALESSIA LOISE

Cosenza 02/04/2020

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -

(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 02/04/2020

F.to ALFONSO RENDE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
