



Città di Cosenza

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia Delibera n. 1 del 30 marzo 2015

Oggetto: Approvazione Relazione annuale attività anno 2014

L'anno 2015, il giorno 30 del mese di marzo, alle ore 16.00, nella sede del C.U.G. presso i Servizi Demografici, sita al 1° piano del Complesso "I Due Fiumi", con l'assistenza della Segretaria dott.ssa Marilena Bernardo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti:

<i>Componenti Titolari</i>	<i>PRES.</i>	<i>ASS.</i>	<i>Firma</i>
Avv. Lucio Sconza (<i>Presidente</i>)		X	
Sig. Carlo Greco			<i>Carlo Greco</i>
Rag. Luigi Mirabelli			<i>Luigi Mirabelli</i>
Rag. Bruno Bartolomeo	X		<i>Bruno Bartolomeo</i>
Dott.ssa Luisa Azzinnari	X		<i>Luisa Azzinnari</i>
Sig. Francesco Iuele			<i>Francesco Iuele</i>
Sig.ra Marianna Spina			
Sig.ra Emma Mirabelli			<i>Emma Mirabelli</i>
Sig. Carmen T. Prestileo	X		<i>Carmen T. Prestileo</i>
Rag. Giuseppe Morcavallo			
Geom. Saverio Scorpiniti			<i>Saverio Scorpiniti</i>
Dott.ssa Antonietta Giordano	X		<i>Antonietta Giordano</i>
<i>Componenti Supplenti</i>			<i>Firma</i>
Dott.ssa Maria Molezzi (<i>Vice Presidente</i>)			<i>Maria Molezzi</i>
Dott.ssa Adriana Chiappetta			
Sig.ra Marchese Melenzia			
Sig.ra Serafina Baldino			
Sig. Domenico Peluso			
Sig. Silvano Montalto			<i>Silvano Montalto</i>
Sig.ra Nadia Tavernise			
Dott.ssa Mirella Dodaro			<i>Mirella Dodaro</i>
Dott.ssa Rosaria f. Campagna			<i>Rosaria f. Campagna</i>
Sig. Pasquale Spadafora			
Sig. Lidia Marisa Veneto			

IL CUG

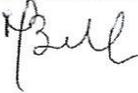
- Premesso che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.", stabilisce altresì che il CUG, nell'ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
 - Dato atto che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG del Comune di Cosenza, approvato in data 15 ottobre 2012, il quale all'art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall'Amministrazione, e dei dati forniti dal Datore di lavoro;
 - Preso atto delle informazioni e dei dati forniti dal Settore Personale, dal Datore di Lavoro e dal Settore Welfare, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto della Segreteria e di una componente del Comitato stesso;
- Tanto premesso;
Ad unanimità di voti:

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione comunale di Cosenza, riferita all'anno 2014, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing, secondo la formulazione risultante dall'allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di disporre che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2014, venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell'Ente.

Copia della presente deliberazione sarà trasmessa via mail, a cura della Segreteria del CUG a: Sindaco, Assessori, Segretario generale, Dirigenti, OO.SS., RSU, a norma dell'art. 12 del vigente Regolamento del CUG.

La Segretaria
- dott.ssa Marilena Bernardo -



La Vice Presidente
- dott.ssa Maria Molezzi -



Il CUG sostituisce, unificandoli, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge; esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale; collabora, inoltre, con il Datore di lavoro per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, o derivanti da forme di discriminazione e/o violenza morale e psichica.

Nello specifico, il CUG persegue i seguenti obiettivi:

➤ **Promuovere** la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;

➤ **Garantire** l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica o di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione ed alla lingua;

➤ **Rappresentare** punto di riferimento e di ascolto per i lavoratori e le lavoratrici del Comune di Cosenza per la risoluzione delle problematiche legate all'ambiente di lavoro, al benessere organizzativo e ad eventuali forme di discriminazione.



Per contattare il Cug o inviare segnalazioni
scrivete una mail a:

cug@comune.cosenza.it

segreteria: dott.ssa M. Bernardo
tel. 0984.813606

CUG DAY
DICEMBRE 2014

Sede : Complesso "I Due Fiumi" 1° piano – Piazza
G. Mancini



Città di Cosenza



COMITATO UNICO DI GARANZIA

**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI**

Il CUG è un organismo che propone un ulteriore rafforzamento delle misure tese a garantire la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

La costituzione del Comitato Unico di Garanzia è un adempimento obbligatorio per le Pubbliche Amministrazioni a norma dell'art. 21 della legge 183 del 4 novembre 2010; è stato istituito con Deliberazione di Giunta Municipale n° 15 del 16/02/2012 e si è dotato del relativo Regolamento operativo in data 15.10.2012.

COMPITI & FUNZIONI



Il CUG è chiamato ad esercitare compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze ad esso demandate

A tal fine il CUG:

➤ **Promuove** piani di AZIONI POSITIVE (P.A.P.) per favorire le pari opportunità ed il benessere lavorativo e codici etici e di condotta per prevenire e/o rimuovere situazioni di disagio (piano azioni positive per il triennio 2014/2016 approvato con deliberazione del CUG n° 1 del 3 marzo 2014)

➤ **Mette a disposizione** le informazioni e/o i progetti utili agli organismi e Uffici dell'Amministrazione, che hanno il compito di formulare proposte e realizzare interventi inerenti argomenti e materie tra quelli di competenza del Comitato stesso.

➤ **Collabora** con il Datore di Lavoro e con il medico competente dell'amministrazione, per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, o derivanti da forme di discriminazione e da violenza morale o psichica.

CHI PUO' RIVOLGERSI AL CUG ?

Tutti i dipendenti del Comune di Cosenza che ritengono di trovarsi in una situazione di disagio che limita/ede il proprio benessere psico-fisico nell'ambiente di lavoro possono rivolgersi al Comitato.

Il CUG, all'uopo:

ha attivato uno sportello, presidiato a turno da due componenti del Comitato, per l'ascolto e la risoluzione di eventuali problematiche legate all'organizzazione del lavoro (turnazioni, e/o flessibilità oraria ecc.)

ha distribuito on-line a tutti i dipendenti un questionario per la raccolta di informazioni e per la rilevazione di dati sul climatobenessere organizzativo e sulle aspirazioni professionali dei dipendenti.



COMPOSIZIONE del CUG



Il CUG è composto da 12 componenti effettivi ed altrettanti supplenti, ripartiti in modo paritetico tra i dipendenti dell'amministrazione e da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative.

TITOLARI	SUPPLENTI
Presidente Avv. Lucio Sconza	Vice Presidente D.ssa Maria Molezzi
Rag. Luigi Mirabelli	Sig.ra Serafino Baldino
Rag. Bruno Bartolomeo	Sig. Francesco Iuele
D.ssa Luisa Azzimari	Sig. Francesco Siciliano
Sig. Antonio Casciaro	Sig. Silvano Montalto
Sig.ra Marianna Spina	Sig.ra Nadia Tavernise
Sig.ra Emma Mirabelli	D.ssa Mirella Dodaro
Sig.ra Carmen Presitileo	D.ssa Maria Campagna
Rag. Giuseppe Morcavallo	Sig. Pasquale Spadafora
Geom. Saverio Scorpiniti	Sig.ra Lidia Veneto
D.ssa Antonietta Giordano	Sig.ra Melenzia Marchese
D.ssa Luigia Pastore	D.ssa Adriana Chiappetta