



*Città di Cosenza*



**COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI  
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

**PIANO AZIONI POSITIVE  
TRIENNIO 2014-2016**

*Approvato con deliberazione del Comitato Unico di Garanzia n. 1 del 3 Marzo 2014*

**PREMESSA**

Ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 21 della legge 4.11.2010, n. 183, "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing".

In ottemperanza alle sopra citate disposizioni normative, il Comune di Cosenza, con delibera di Giunta Municipale n. 15 del 16 febbraio 2012 ha costituito il C.U.G., (COMITATO UNICO DI GARANZIA).

L'art. 48 del d.lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" stabilisce l'obbligo per i comuni di predisporre un piano di azioni positive "tendenti ad assicurare, nei loro ambiti rispettivi, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

Il C.U.G. esercita le proprie funzioni in piena autonomia gestionale garantita dall'Amministrazione ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dipendente, lavoratrici e lavoratori di ogni ordine e grado.

La direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente come oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G." stabilisce altresì che esso abbia, a titolo esemplificativo, i seguenti compiti propositivi:

- A. Predisposizione di Piani di Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne;
- B. promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità.

Il C.U.G. ha - dunque istituzionalmente - il compito di proporre il *Piano delle Azioni Positive (P.A.P.)*

## **OBIETTIVI**

Il presente *Piano delle Azioni Positive (P.A.P.)*, di durata triennale, si pone in continuità col precedente Piano formulato dal Comitato Pari Opportunità, come

strumento programmatico semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente e per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne ed il benessere organizzativo.

## **AZIONI POSITIVE**

Nell'ambito della propria attività, il C.U.G., ha individuato una serie di azioni positive che si ritiene utile perseguire, sia nell'immediato, sia nel corso del prossimo triennio, quale contributo al benessere organizzativo per le risorse umane dell'Amministrazione:

- **Predisposizione di un questionario on-line:** da distribuire ai dipendenti per la verifica e la raccolta di ogni informazione utile a conoscere gli interessi e le aspirazioni professionali dei dipendenti dell'Ente, ed a rilevare dati sul clima/benessere organizzativo, così come percepito dal personale dipendente, e sulle principali problematiche aperte; i dati, opportunamente elaborati, costituiranno la base conoscitiva per stilare proposte d'intervento ed eventuali misure correttive. Il progetto ha durata triennale e viene svolto per gradi che consentano un'elaborazione più specifica e tarata sulle diverse figure professionali operanti all'interno dell'Ente.  
Allo scopo di fornire dati conoscitivi utili per l'elaborazione di proposte di miglioramento, una particolare attenzione sarà riservata alle rilevazioni riguardanti gli uffici a diretto contatto con il pubblico, gli orari di lavoro e di servizio, le modalità di gestione delle turnazioni, lo stato degli immobili sede di uffici comunali;
- **Studio delle possibilità di sperimentazione del Telelavoro,** come miglioramento dell'equilibrio tra vita familiare e lavorativa, soprattutto per il personale dipendente considerato "fuori sede". L'iniziativa partirà con l'indagare il livello di conoscenza e gli atteggiamenti dei dipendenti nei confronti del telelavoro tenendo in considerazione la notevole flessibilità operativa che esso consente ed i vantaggi economici legati soprattutto all'aumento di produttività.
- **Attività di sensibilizzazione** costante dei dipendenti, attraverso la sezione dedicata al CUG presente sul sito istituzionale, sul "**Codice di Comportamento dei dipendenti del comune di Cosenza**", adottato dalla giunta comunale con deliberazione n. 89 del 19.12.2013, e sul "**Piano triennale di prevenzione della corruzione**", includente il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvato con deliberazione della

giunta comunale n. 3, adottata in data 31 gennaio 2014. La finalità è quella di richiamare l'attenzione dei dipendenti sui doveri *minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta* che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare, nonché promuovere il senso di appartenenza di ciascun dipendente nei confronti dell'Amministrazione tramite diffusione della conoscenza della missione istituzionale;

- **Attivazione di uno sportello**, presidiato a turno da due componenti del CUG, per l'ascolto di problematiche legate alla organizzazione del lavoro (turnazioni e/o flessibilità oraria ecc.)

Lo sportello vigilerà, inoltre, sul rispetto della norme in materia di **Sicurezza e Salute sui luoghi di Lavoro** (in collaborazione con il *Datore di Lavoro*) e su eventuali "malesseri" che potessero insorgere tra i dipendenti. L'aumento dell'età media del personale, l'accumularsi di eventuali situazioni di stress, l'allungamento della vita lavorativa, sono solo alcune delle problematiche che andranno ad incidere pesantemente negli anni a venire sull'organizzazione dell'Ente.

I dipendenti, proprio a causa di questi fattori, si trovano sempre più spesso, a dover fronteggiare situazioni di disagio e l'Ente dovrà fare i conti con assenze anche ricorrenti e prolungate del personale o, comunque con le conseguenti problematiche organizzative. E' dunque importante che il Comune si doti di strumenti per monitorare e, quindi, prevenire questa problematica, introducendo sistemi di ascolto a disposizione di tutti i dipendenti e favorendo una lettura anche di genere dei fenomeni riscontrati, in quanto l'incidenza del disagio e dei rischi connessi al lavoro, ha dei risvolti diversi a seconda del genere del dipendente coinvolto.

- Lancio di **campagne di sensibilizzazione** e prevenzione per la salute dei dipendenti, in collaborazione con l'ASP Cosenza e/ o Associazioni del Settore riconosciute ONLUS;
- Istituzione di una giornata dedicata al "**C.U.G. day**" al fine di presentare a tutti i dipendenti, ogni anno, una relazione sul lavoro svolta.
- Promuovere la **visibilità esterna** dell'impegno dell'Ente, in un'ottica di comunità solidale e responsabile. Nel 2012 è stata dedicata un'area del sito

web istituzionale, al CUG, che contiene tutte le informazioni utili sulle attività dallo stesso intrapresa nell'ambito dei compiti attribuiti.

- **Attività formativa** di supporto alla costruzione del ruolo del CUG, al fine di svolgere al meglio le proprie funzioni. Si ritiene necessaria un'attività formativa specifica rivolta ai componenti del CUG che in questo modo vengono messi in condizione di svolgere al meglio le proprie funzioni  
*In assenza di risorse specifiche a valere sul bilancio comunale, il CUG cercherà di individuare fonti di finanziamento alternative.*

## **INFORMAZIONI GENERALI**

Il Comitato, attraverso la propria Segreteria, provvede a comunicare ogni iniziativa al 3° Settore, Innovazione Tecnologica, per l'aggiornamento dell'apposita area dedicata alle attività svolte sul sito web istituzionale ([www.comune.cosenza.gov.it/pagina2\\_il-comune.html](http://www.comune.cosenza.gov.it/pagina2_il-comune.html)).

Le iniziative ed i programmi varati dal Comitato sono portati a conoscenza della generalità dei dipendenti mediante il sito istituzionale. Le attività e i programmi del Comitato, gli eventi, le iniziative promosse in collaborazione con soggetti istituzionali sono diffuse in ambito territoriale.

Per contattare il Comitato, sarà possibile utilizzare l'indirizzo di posta elettronica: **[cug@comune.cosenza.it](mailto:cug@comune.cosenza.it)**.

Le informazioni ed i documenti acquisiti dal Comitato sono essere utilizzati nel più rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di privacy.